

Áreas de Competências		Descritores de desempenho	Coefficiente de ponderação	Processos de recolha de Informação (métodos, técnicas e instrumentos)
Conhecimentos e capacidades	- Linguagem e textos (A)	- recolha de informação diversificada, apresentada em vários suportes (Constituição da República Portuguesa, códigos, acórdãos, sentenças, peças processuais, escrituras, revistas, notícias dos media, etc.	75	Testes
	- Informação e comunicação (B)	- interpretar questões jurídicas apresentadas em diferentes suportes		Trabalhos de pares/ grupo
	- Raciocínio e resolução de problemas (C)	- mobilizar diferentes fontes de informação jurídica (textos legais, acórdãos, sentenças, pareceres jurídicos, etc.) na análise jurídica das questões		Questões-aula
	- Pensamento crítico e criativo (D)	- mobilizar o conhecimento jurídico para a compreensão dos fenómenos complexos das sociedades atuais, com relevância jurídica, em especial, da sociedade portuguesa;		Fichas de trabalho
	- Saber científico, técnico e tecnológico na área (I)	- compreender o sistema jurídico como produto da sociedade a que pertence, dos seus valores e fins, contribuindo para a educação para a cidadania, para a mudança e para o desenvolvimento		Listas de verificação
		- desenvolver o espírito crítico e de abertura a diferentes perspetivas de análise da realidade social e respetivo enquadramento jurídico		Grelhas de registo
		- adquirir instrumentos para compreender a dimensão jurídica da realidade social, descodificando a terminologia jurídica, atualmente muito utilizada quer nos meios de comunicação social, quer na linguagem corrente		Participação Oral
		- apresentar comunicações orais e escritas recorrendo a suportes diversificados de apresentação da informação	15	Apresentação Oral de trabalhos
				Relatórios
				Fichas de autoavaliação e de heteroavaliação

Atitudes	Relacionamento interpessoal (E)	Participa de forma pertinente e empenhada em sala de aula; adequa comportamentos com vista ao cumprimento de normas e regras na atividade de aula.	10	Grelhas de registo
	Desenvolvimento pessoal e autonomia (F) Bem-estar, saúde e ambiente (G)	Adequa comportamentos em contextos de cooperação, partilha, colaboração e autonomia; manifesta capacidade de autorregulação, espírito de iniciativa e tomada de decisão fundamentada.		Fichas de autoavaliação e de heteroavaliação

	NÍVEIS DE DESEMPENHO	DESCRITORES DE DESEMPENHO
	Conhecimentos e Capacidades	Muito Bom
Bom		Mobiliza, usualmente, o conhecimento sobre os assuntos em análise, com rigor científico/técnico/tecnológico/artístico, estabelecendo relações entre os conceitos/conteúdos necessários e a problemática abordada. Comunica com eficácia, revelando criatividade e/ou pensamento crítico.
Suficiente		Mobiliza, parcialmente, conhecimento, evidenciando algum rigor, estabelecendo relações básicas entre os conceitos/conteúdos necessários e a problemática abordada. Comunica razoavelmente, revelando alguma criatividade e/ou pensamento crítico.
Insuficiente		Revela pouco conhecimento, sem analisar criticamente a informação e sem estabelecer relações básicas entre os conceitos/conteúdos necessários e a problemática abordada. Comunica com dificuldade, revelando pouca criatividade e/ou pensamento crítico.
Muito insuficiente		Não revela qualquer conhecimento nem estabelece qualquer relação entre os conceitos/conteúdos e a problemática abordada. Não comunica.
Atitudes	Muito Bom	É muito responsável e envolve-se ativamente na execução das atividades. Aceita os diferentes pontos de vista. Colabora ativamente na criação de um ambiente positivo em todos os aspetos.
	Bom	É responsável e envolve-se na execução das atividades. Geralmente, aceita diferentes pontos de vista. Colabora na criação de um ambiente positivo em todos os aspetos.

	Suficiente	Revela alguma responsabilidade e envolve-se parcialmente na execução das atividades. Nem sempre aceita diferentes pontos de vista. Nem sempre colabora com os colegas e os professores.
	Insuficiente	Não é responsável e envolve-se pouco na execução das atividades. Quase nunca respeita ou aceita diferentes pontos de vista. Quase nunca colabora com os professores e os colegas.
	Muito insuficiente	Não é responsável, não se envolve na execução das atividades e não aceita as opiniões dos outros.