

Áreas de Competências		Descritores de desempenho	Coeficiente de ponderação	Processos de recolha de Informação (métodos, técnicas e instrumentos)
Conhecimentos e capacidades	Comunicativa e Intercultural - Linguagem e textos (A) - Informação e comunicação (B) - Raciocínio e resolução de problemas (C) - Pensamento crítico e pensamento criativo (D) - Sensibilidade estética e artística (H) - Saber científico técnico e tecnológico na área (I) - Consciência e domínio do corpo (J)	Compreensão Oral - <i>Listening</i> - Compreender palavras, expressões, frases simples, instruções, histórias simples, canções, chants... - Identificar sons e entoações da língua inglesa, ritmos, palavras e expressões. Interação e Produção Oral - <i>Speaking</i> - Interagir com o professor e os colegas, utilizando formas de tratamento adequadas. - Intervir para comunicar informação pessoal, expressando-se com vocabulário limitado. - Fazer uma apresentação oral previamente preparada. - Reproduzir rimas / chants / canções... - Usar, implicitamente, estruturas elementares do funcionamento da língua. Compreensão Escrita - <i>Reading</i> - Identificar vocabulário familiar. - Conhecer o alfabeto. - Ler e compreender pequenas frases, textos e histórias / instruções... Interação e Produção Escrita - <i>Writing</i> - Escrever palavras e frases simples (ordenar/legendar/preencher espaços/copiar...). - Produzir frases simples sobre si próprio e as suas preferências. - Preencher um formulário simples; e/ ou dar resposta a um email, chat ou mensagem simples. - Usar, implicitamente, estruturas elementares do funcionamento da língua.	20% 20% 20% 15%	Testes Questões-aula Questionários Interação oral Apresentação oral Trabalhos Listas de verificação Grelhas de registo Fichas de autoavaliação e de heteroavaliação
	Estratégica - Relacionamento interpessoal (E) - Desenvolvimento pessoal e autonomia (F) - Bem-estar, saúde e ambiente (G)	- Ser responsável. - Adequar comportamentos com vista ao cumprimento de normas e regras na atividade de aula. - Adequar comportamentos em contextos de cooperação, partilha, colaboração e autonomia.	25%	Fichas de autoavaliação Grelhas de registo
Atitudes				

Conhecimentos e Capacidades	NÍVEIS DE DESEMPENHO	DESCRITORES DE DESEMPENHO
	Muito Bom	Mobiliza sempre conhecimento disciplinar e transdisciplinar sobre os assuntos em análise, com rigor científico/técnico/tecnológico, estabelecendo relações pertinentes entre os conceitos/conteúdos necessários e a problemática abordada. Comunica com eficácia, revelando muita criatividade e/ou pensamento crítico.
	Bom	Mobiliza, usualmente, o conhecimento sobre os assuntos em análise, com rigor científico/técnico/tecnológico/artístico, estabelecendo relações entre os conceitos/conteúdos necessários e a problemática abordada. Comunica com eficácia, revelando criatividade e/ou pensamento crítico.
	Suficiente	Mobiliza, parcialmente, conhecimento, evidenciando algum rigor, estabelecendo relações básicas entre os conceitos/conteúdos necessários e a problemática abordada. Comunica razoavelmente, revelando alguma criatividade e/ou pensamento crítico.
	Insuficiente	Revela pouco conhecimento, sem analisar criticamente a informação e sem estabelecer relações básicas entre os conceitos/conteúdos necessários e a problemática abordada. Comunica com dificuldade, revelando pouca criatividade e/ou pensamento crítico.
	Muito insuficiente	Não revela qualquer conhecimento nem estabelece qualquer relação entre os conceitos/conteúdos e a problemática abordada. Não comunica.
Atitudes	Muito Bom	É muito responsável e envolve-se ativamente na execução das atividades. Aceita os diferentes pontos de vista. Colabora ativamente na criação de um ambiente positivo em todos os aspetos.
	Bom	É responsável e envolve-se na execução das atividades. Geralmente, aceita diferentes pontos de vista. Colabora na criação de um ambiente positivo em todos os aspetos.
	Suficiente	Revela alguma responsabilidade e envolve-se parcialmente na execução das atividades. Nem sempre aceita diferentes pontos de vista. Nem sempre colabora com os colegas e os professores.
	Insuficiente	Não é responsável e envolve-se pouco na execução das atividades. Quase nunca respeita ou aceita diferentes pontos de vista. Quase nunca colabora com os professores e os colegas.
	Muito insuficiente	Não é responsável, não se envolve na execução das atividades e não aceita as opiniões dos outros.